

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
และตัวชี้วัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแซะ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑  
รอบ ๓ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)

## สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

รอบ ๓ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)

๑. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีในภาพรวมของแผนปฏิบัติการจากจำนวนเป้าประสงค์ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของเป้าประสงค์จำนวน ๑๖ ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานคำนวณจากจำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายแบบถ่วงน้ำหนักตามพันธกิจจำนวน ๗ ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานอยู่ระดับดีและเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

เมื่อพิจารณาตามยุทธศาสตร์ พบว่า ยุทธศาสตร์ที่มีผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพในระดับดีมากจำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : บูรณาการระบบสุขภาพตามมาตรฐานแบบผสมผสานเป็นองค์รวมเน้นเชิงรุกครอบคลุมทุกกลุ่มวัยโดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม ยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลที่เชื่อมโยงภาคีเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่มีผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพในระดับดีจำนวน ๑ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ได้ตามมาตรฐาน องค์การคุณภาพและคุณธรรม โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่มีผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพในระดับปานกลาง จำนวน ๑ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างระบบบริหารองค์กรและการจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล

### ๑.๑ ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

เมื่อพิจารณาจำแนกตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายจำนวน ๖ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ สร้างสังคมสุขภาพบนฐานการผลิตพลังของการมีส่วนร่วมของภาคีทุกภาคส่วนในระดับนโยบาย และการมีพันธสัญญาเชิงพื้นที่อย่างเข้มแข็งในการร่วมจัดสรรทรัพยากร และร่วมขับเคลื่อนสุขภาพ

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๓ พัฒนาระบบการบริหารจัดการสุขภาพเชิงพื้นที่เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุขภาพของชุมชนหมู่บ้าน ครอบครัว ที่ยั่งยืน และเข้มแข็ง

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๔ ปฏิรูประบบการบริหารจัดการสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัยที่เข้าถึงรายบุคคล ดูแลแบบองค์รวมตั้งแต่เกิดจนตายด้วยกลไกของชุมชน หมู่บ้าน ครอบครัว และทักษะสุขภาพของประชาชน

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ สร้างสรรค์คุณค่า มูลค่าเพิ่มจากระบบการสาธารณสุขชายแดน และพัฒนาเพื่อรองรับการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๑๕ สร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพสูง และพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทางการแพทย์ บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับรองรับการพัฒนาสุขภาพ ตามมาตรฐานแผนบริการ และความจำเป็น

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๑๖ พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรการสาธารณสุข และเครือข่ายสุขภาพประชาชนให้มีความสุข ความมุ่งมั่นและความภาคภูมิใจในการปฏิบัติภารกิจด้านสุขภาพเพื่อประชาชน

### ๑.๒ ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขและพัฒนา

(๑) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแซะควรส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีทักษะและศักยภาพรูปแบบใหม่ๆ ทันท่วงทีต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งส่งเสริมความคิดวิเคราะห์ และความคิดสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง

(๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชะครเร่งรัดการบริหารจัดการสุขภาพเชิงพื้นที่ในการอย่างเข้มแข็งในการร่วมจัดสรรทรัพยากร และร่วมขับเคลื่อนสุขภาวะ เช่น การจัดทำแผนกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับตำบลหรือพื้นที่

(๓) การพัฒนาระบบบริการครบถ้วนโครงการให้มีความสอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย และการประชาสัมพันธ์ให้ผู้เข้าร่วมทราบอย่างทั่วถึง

(๔) ควรเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานการจัดหางบประมาณด้านอื่นๆ เพื่อให้การดำเนินงานในภาพรวมสูงขึ้น

(๕) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชะครพิจารณามาตรฐานภาระงานของบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนให้มีความเข้มข้นเพิ่มขึ้น